

휴맥스네트웍스 협력업체 행동 강령

2026년 6월



휴맥스네트웍스 그룹(이하 "HN")은 모든 제품과 서비스에 대해 최고 수준의 환경적·윤리적·사회적 책임을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, HN이 운영되는 모든 곳에서 고객과 임직원을 위해 최선을 다하고, 사회에 긍정적인 기여를 하고자 노력하고 있습니다.

HN은 협력업체가 준수해야 하는 환경적·윤리적·사회적 책임 원칙을 정의하기 위해 13가지 원칙을 수립하였으며, 사업 및 인권에 관한 UN 가이드 원칙과 협력업체가 준수해야 하는 보편적 인권 선언을 포함하여 국제적으로 인정된 표준을 따르고 있습니다.

HN의 원칙 적용에 부합하여, 협력업체 행동 강령(이하 "행동강령")은 협력업체의 지속 가능성 관행에 대한 HN의 기대를 명시하고 있습니다. 협력업체는 자신이 운영하는 국가 및 기타 적용 관할 구역의 모든 관련 법률, 규칙 및 규정을 전적으로 준수해야 합니다.

협력업체 및 그 직원은 https://www.humax-networks.com/kr/esg_management에서 제공되는 강령을 준수해야 하며, 본 행동강령은 휴맥스네트웍스 웹사이트에 개정된 버전을 게시하여 수시로 업데이트될 수 있습니다. 변경 사항은 휴맥스네트웍스의 웹사이트에 게시된 후 30일 이내에 적용됩니다.

원칙 1. 비즈니스는 합법적이고 청렴윤리에 기반하여 수행되어야 합니다.

모든 형태의 뇌물, 부패, 갈취 또는 횡령은 금지되어 있으며 협력업체는 뇌물 및 부패를 방지하기 위한 견고한 절차를 갖추고 있어야 합니다.

협력업체와 HN의 사업 거래에 대한 이해 상충은 반드시 공개되어야 합니다. 정부 관계자, 정당 대표 또는 HN 직원이 협력업체의 사업에 대한 소유권 또는 이익적 지분을 HN과 사업 관계를 맺기 전에 HN에 공개 및 선언을 해야 합니다.

HN과의 모든 비즈니스 접대는 전적으로 좋은 비즈니스 관계를 유지하기 위한 목적으로

합리적이며 HN이 향후 비즈니스를 어떻게 결정하는지에 대한 어떠한 영향도 줄 의도가 없어야 합니다. 협력업체 직원과 HN 직원 간의 선물 공여는 피합니다.

모든 사업 및 상업적 거래는 투명해야 하고 협력업체의 장부 및 기록에 정확하게 기록되어야 합니다.

원칙 2. 공정한 임금이 지급되어야 합니다.

근로자에게는 법적 최소 기준을 충족하거나 초과하는 임금, 급여, 유급 휴가를 포함한 총 보상 패키지가 제공되어야 합니다. 임금은 현물로 지급해서는 안 됩니다.

고용을 하기 전에 근로자에게 고용 조건 및 임금에 대해 대략적으로 설명하는 서면 및 이해 가능한 정보를 제공해야 합니다.

원칙 3. 근무 시간을 준수하고 강제 노동을 금지해야 합니다.

모든 근로자의 근로시간은 해당국가의 법률을 준수하고 합리적이어야 합니다. 고용주가 요청한 모든 초과근무는 공정하고 적절하게 모니터링 되어야 합니다.

협력업체는 어떠한 형태의 강제 노동, 강압 노동 또는 채무 노예 노동도 이용할 수 없습니다. 모든 노동은 자발적이어야 하며, 근로자는 합리적인 기간 내에 사전에 통지함으로써 자유롭게 퇴사하거나 고용 계약을 해지할 수 있어야 합니다. 또한, 고용 조건의 일환으로 근로자에게 정부 발행 신분증, 여권 또는 노동 허가증 원본의 제출을 요구해서는 안 됩니다. 근로자가 채용 과정에서 수수료를 지불해야 하는 경우, 협력업체는 근로자의 1개월 예상 실수령액을 초과하는 모든 수수료와 비용을 전액 부담해야 합니다.

원칙 4. 차별하지 않아야 합니다.

협력업체는 모두를 위한 평등을 지향하는 고용 정책과 관행을 구축해야 합니다. 인종, 출신, 종교, 연령, 장애, 성별, 혼인 여부, 성적 성향, 외모, 연고 관계, 노동조합 가입

여부 또는 정치적 견해 등을 이유로 채용, 보상, 훈련, 승진, 해고 또는 퇴직 등에서 차별이 발생해서는 안 됩니다. 또한, 협력업체는 관련 법령에서 요구하거나 작업장 안전을 위해 반드시 필요한 경우를 제외하고는, 임신 테스트나 차별적인 신체검사를 요구해서는 안 됩니다.

원칙 5. 아동 노동은 금지해야 합니다.

최소 15세 이상과 법정 최소 고용 연령 중 더 많은 나이의 근로자만 고용하여 어떠한 목적으로든 아동노동을 사용하지 않아야 합니다. 만 18세 미만(청소년)의 근로자에게는 시간외 근무나 야근을 강요하지 않아야 합니다.

원칙 6. 결사의 자유는 보장해야 합니다.

결사의 자유와 단체교섭에 대한 근로자의 권리는 인정되고 존중되어야 합니다. 근로자는 조합 가입권 행사에 있어 협박이나 괴롭힘을 당해서는 안 됩니다.

원칙 7. 근로자의 건강과 안전은 보호되어야 합니다.

안전하고 건강하며 위생적인 작업장이 제공되어야 하며 작업 과정에서 발생하는 사고, 부상 및 건강을 예방하기 위해 필요한 조치를 취해야 합니다. 발생 가능한 비상 상황과 사건을 파악하고 평가해야 하며, 비상 계획과 대응 절차의 수립, 근로자 교육, 훈련을 통해 그 영향을 최소화해야 합니다. 비상 대피 훈련은 최소 연 1회 또는 현지 법률이 요구하는 주기 중 더 엄격한 기준에 따라 실시해야 합니다. 또한 비상 계획에는 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 장애물이 없는 명확한 대피로, 적절한 탈출 시설, 비상 대응 기관의 연락처, 복구 계획이 포함되어야 합니다. 이러한 계획과 절차는 인명, 환경, 재산에 미치는 피해를 최소화하는 데 중점을 두어야 합니다.

원칙 8. 근로자는 공정한 절차와 구제책에 접근할 수 있어야 합니다.

근로자는 업무 관계의 일부로 발생할 수 있는 어려움을 신속하고 공정하며 공정하게 해결할 수 있는 투명하고 공정한 절차를 제공할 수 있어야 합니다.

원칙 9. 가혹하거나 비인간적인 대우나 괴롭힘은 허용되지 않아야 합니다.

근로자는 법률 규범에 따라 공정하게 대우받아야 하며, 언어 학대, 정신 및 신체적 강요, 성희롱 등 가혹하거나 비인도적인 대우로 근로자를 위협 또는 복종시키지 않아야 합니다.

원칙 10. 환경영향 관리를 위해 지속적으로 예방 및 개선을 해야 합니다.

협력업체는 자사 제품 디자인, 제조 공정 및 폐기물 배출이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 노력해야 합니다. 협력업체는 필요한 모든 환경 허가 및 등록을 취득하고 최신 상태로 유지해야 하며, 이에 따라 운영 및 보고 요건을 준수해야 합니다.

협력업체는 관련 법령에 따라 대기 배출물, 폐수 및 우수를 규정·모니터링·제어·처리해야 하며, 고형 폐기물(비유해 폐기물 포함)을 관리해야 합니다.

협력업체는 특정 물질의 사용 또는 취급을 금지하거나 제한하는 모든 법률을 준수해야 합니다. 또한 폐기물 및 유해 물질의 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 및 처리를 보장해야 하며, 모든 관련 라벨링 법규를 준수해야 합니다.

협력업체는 적절한 보존 조치를 시행하거나, 자원을 재활용·재사용하거나, 물질을 대체함으로써 고형 폐기물, 폐수, 대기 배출물을 줄이거나 제거하도록 노력해야 합니다.

협력업체는 전사적 차원의 절대적인 온실가스 감축 목표를 설정하고 보고해야 합니다. 에너지 소비량과 모든 스코프 1 (직접 배출) 및 스코프 2 (간접 배출) 온실가스 배출량은 추적, 문서화 및 공개 보고되어야 합니다. 공급업체는 에너지 효율을 개선하고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방안을 모색해야 합니다.

환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해, 협력업체는 온실가스 배출과 에너지 사용을 줄이도록 노력해야 합니다. 또한 폐기물, 유해 물질 및 폐수 배출의 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용 및 재사용을 보장하고, 누출이나 방출을 방지하기 위한 합리적인

조치를 모두 취해야 합니다.

원칙 11. 지식재산권 보호.

협력업체는 지식재산권을 존중하고, 고객의 모든 정보를 보호하며, 기술 및 노하우의 이전이 지식재산권을 완전히 보호하는 방식으로 이루어지도록 보장해야 합니다.

원칙 12. 기업의 사회적 책임 이행.

협력업체는 기업의 사회적 책임을 지지해야 하며, 국제 표준 특히 ISO 26000 및 휴맥스 네트워크스의 협력업체 CSR 정책을 준수할 것을 약속해야 합니다.

협력업체는 합리적인 사전 서면 통지가 있을 경우, 시설 및 공정을 방문, 점검 및 감사할 수 있는 휴맥스네트워크스의 권리에 적극 협조해야 합니다.

협력업체는 점검 또는 감사 과정에서 발견된 공정상의 미비점이나 위반 사항에 대해 적절한 시정 조치 계획을 수립하고 실행해야 합니다.

협력업체는 본 행동강령의 준수를 보장하기 위해 휴맥스네트워크스가 필요하다고 판단하는 서면 조사 감사, 평가, 컨설팅 교육 및 훈련 세션에 협조해야 합니다.

원칙 13. 책임 있는 원자재 조달.

협력업체는 휴맥스네트워크스에 공급하는 자사 제품과 공급망에 분쟁 지역에서 조달된 금지 물질 (예: 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금)이 포함되지 않도록 보장해야 합니다. 협력업체는 공급망의 이력을 추적해야 하며, 요청 시 휴맥스네트워크스가 모든 관리 조치 현황을 확인할 수 있도록 제공해야 합니다.

준수 서약서

휴맥스네트웍스의 협력업체로서, 당사는 본 정책의 조건에 동의하며 설명된 요구사항과 기대사항을 충족하고 준수할 것을 약속합니다.

다음 사항을 확인합니다.

1. 휴맥스네트웍스의 협력업체 ESG 행동규범을 수신하고 읽었습니다.
2. 당사는 휴맥스네트웍스의 협력업체 ESG 행동 강령의 원칙과 요구사항을 준수할 것을 약속합니다.
3. 협력업체 감사/실사 프로그램의 일환으로 협력업체 ESG 행동규범 준수를 검토할 수 있습니다.

년 월 일

업 체 명 :

주 소 :

대표이사 : (인)